

B) Caracterização do posto de trabalho — De acordo com o conteúdo definido no anexo à LVCR e com a seguinte caracterização: produção e acompanhamento de projetos, informação, bases de dados, estatísticas, indicadores e estudos integrados no âmbito da oferta turística existente e a potenciar no município.

C) Requisitos cumulativos de admissão:

a) Trabalhadores que possuam atualmente uma relação jurídica de emprego público, em regime de nomeação ou de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;

b) Pertença à carreira de técnico superior;

c) Licenciados em Turismo — ramo de Marketing.

D) Perfil pretendido — Conhecimentos ou experiência profissional sólida na conceção de projetos de divulgação da oferta turística; sólidos conhecimentos e experiência de informática na ótica do utilizador, em particular folha de cálculo e bases de dados, fluência oral e escrita em Inglês, Francês e Castelhanos; experiência em criação gráfica (*Corel Draw Graphic Suits*) e em definição e criação de campanhas publicitárias; experiência na organização de colóquios e congressos e de eventos culturais de média e grande dimensão; experiência no acompanhamento, desenvolvimento e implementação de projetos de alojamento local; experiência no acompanhamento e orientação de estágios do ensino superior na área de turismo; possuir formação em *Marketing* das Autarquias.

E) Local de trabalho — Largo Alberto Leitão, n.º 5, 3360-341 Penacova e Rua da Eirinha, 3360-330 Penacova.

F) Prazo de apresentação das candidaturas — 10 dias úteis, a contar da publicação do presente aviso.

G) Formalização da candidatura — Em requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Penacova, acompanhado de *curriculum vitae* detalhado, datado e assinado, certificado de habilitações literárias, *portfolio*, bilhete de identidade/cartão de cidadão e declaração emitida pelo serviço público a que se encontra vinculado, em que conste a natureza da relação jurídica de emprego público, a carreira e a categoria em que se encontra inserido, as menções qualitativas e quantitativas obtidas na avaliação de desempenho nos últimos três anos, posição e nível remuneratórios e o respetivo montante com a menção expressa da modalidade de relação jurídica que detém, a categoria, a posição e nível remuneratórios e o respetivo montante remuneratório, e ainda do contacto telefónico nas horas de expediente.

H) A candidatura, identificada com a menção “Turismo — Recrutamento por mobilidade interna” deverá ser dirigida e enviada para os seguintes endereços: rh@cm-penacova.pt ou Largo Alberto Leitão, n.º 5, 3360-341 Penacova.

I) Métodos de seleção — avaliação curricular e entrevista.

J) A presente oferta de emprego será igualmente publicitada em www.bep.gov.pt, no 1.º dia útil seguinte à presente publicação.

22 de fevereiro de 2012. — O Presidente da Câmara Municipal, *Humberto Oliveira*.

305774178

MUNICÍPIO DE PENAFIEL

Aviso (extrato) n.º 3890/2012

Para os devidos efeitos se torna público que, nos termos do n.º 1, do artigo 234.º, da Lei n.º 59/2008, de 11/09, foi concedida licença sem remuneração, pelo período de 1 ano, ao Assistente Operacional, Manuel Joaquim Pires Moreira, a partir de 1 de março de 2012.

28 de fevereiro de 2012. — A Vereadora, com competências delegadas, *Dr.ª Susana Paula Barbosa Oliveira*.

305808221

MUNICÍPIO DO PORTO

Aviso n.º 3891/2012

Abertura do período de Discussão Pública — Projeto de Delimitação da Área de Reabilitação Urbana do Centro Histórico do Porto

Raquel Sofia Guimarães de Matos Maia, Diretora Municipal da Presidência, torna público, ao abrigo da competência que lhe foi delegada através da Ordem de Serviço n.º I/15061/12/CMP, que a Câmara Municipal deliberou, na 53.ª reunião pública, realizada no dia 28 de fevereiro de 2012, nos termos do disposto nos n.ºs 4 e 5 do artigo 14.º do Regime Jurídico da Reabilitação Urbana (RJRU), aprovado pelo Decreto-Lei

n.º 307/2009, de 23 de outubro, proceder à abertura do período de discussão pública do Projeto de Delimitação da Área de Reabilitação Urbana do Centro Histórico do Porto, por um período de vinte e dois dias úteis. A abertura deste período terá início contados 5 dias úteis da publicação do presente aviso no *Diário da República*.

Os interessados poderão consultar a referida deliberação e os documentos que a integram no *site* da Câmara Municipal do Porto (www.cm-porto.pt), nas instalações do Gabinete do Município, no *site* da Porto Vivo, SRU (www.portovivosru.pt) e na loja de Reabilitação Urbana.

Os interessados poderão apresentar as suas reclamações, observações, sugestões ou pedidos de esclarecimentos mediante o preenchimento de impresso próprio disponibilizado no *site* da Câmara Municipal do Porto, nas instalações do Gabinete do Município, no *site* da Porto Vivo, SRU e na Loja de Reabilitação Urbana.

2 de março de 2012. — A Diretora Municipal da Presidência, *Raquel Maia*.

205828212

MUNICÍPIO DA PÓVOA DE VARZIM

Aviso (extrato) n.º 3892/2012

Em cumprimento do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, faz-se público que foram celebrados contratos de trabalho por tempo indeterminado com os trabalhadores Mário António Gonçalves Azevedo e José Morim Fonseca, da carreira e categoria de assistente operacional, das atividades de cozeiro e marleteiro, respetivamente, correspondentes à posição e nível remuneratórios 1, com início a 01 de março de 2012.

1 de março de 2012. — A Chefe de Divisão Municipal Administrativa, *Isolina Mendes*.

305811412

Aviso (extrato) n.º 3893/2012

Em cumprimento do artigo 37.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, faz-se público que por despacho de 13 de fevereiro de 2012 da Direção da CGA, foi desligado do serviço para efeitos de aposentação, o trabalhador José Gomes Neves da carreira/categoria de assistente operacional, atividade de cantoneiro, correspondente à posição e nível remuneratórios 2.

1 de março de 2012. — A Chefe de Divisão Municipal Administrativa, *Isolina Mendes*.

305811915

MUNICÍPIO DE SANTIAGO DO CACÉM

Aviso n.º 3894/2012

Procedimento concursal de seleção para provimento de 1 lugar de direção intermédia de 3.º grau — Serviço Municipal de Salubridade Urbana e Espaços Verdes

Na sequência do procedimento concursal de seleção para provimento de 1 lugar de direção intermédia de 3.º grau — Serviço Municipal de Salubridade Urbana e Espaços Verdes, em conformidade com o estabelecido no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de agosto, aplicável às Autarquias Locais por força do disposto no n.º 1 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de abril, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de junho, de acordo com o meu Despacho n.º 35/GAP/2011 datado de 24 de fevereiro de 2011;

Considerando que face aos resultados alcançados após a aplicação dos métodos de seleção, o júri considerou que a candidata Sílvia Catarina da Silva Figueiredo Barros corresponde ao perfil definido para o desempenho do cargo a prover, demonstrando inequivocamente ser detentora da competência técnica, aptidão e experiência profissional no exercício de funções relevantes para o cargo, bem como da formação académica e profissional adequadas, além de reunir os requisitos definidos no n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 51/2005, de 30 de agosto, aplicável às Autarquias Locais por força do disposto no n.º 1 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 93/2004, de 20 de abril, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 104/2006, de 7 de junho, e propôs a sua nomeação para o cargo de Chefe do Serviço Municipal de Salubridade Urbana e Espaços Verdes;

Determino, no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 68.º da Lei n.º 169/99, de 18 de setembro e pelo n.º 3